

SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ ve UYGULAMALARI

5510
Teşvik

6111
Teşvik

6645
Teşvik

TORBA YASADA YER ALAN
TEŞVİK UYGULAMALARI

M.Uğur YAVUZ
Sosyal Güvenlik Denetmeni
myavuz2@sgk.gov.tr

SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

➤ 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine, kayıtlı sigortalı istihdamının arttırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının arttırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi, bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılmasını teminen;

➤ 5510 sayılı Kanunda dört, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda dört, 4857 sayılı İş Kanununda bir, 5746 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanununda bir, 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda bir olmak üzere toplamda on bir farklı sigorta primi teşvik, destek ve indirimi uygulanmaktadır.

Sigorta Primi Teşvikleri

5510 SAYILI KANUN

- Malullük, Yaşlılık Ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim
- Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim
- İlave 6 Puanlık İndirimi
- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik

DİĞER KANUNLAR

- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki
- Genç, Kadın Ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İşveren Desteği
- Kültür Yatırımları Ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki
- Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Araştırma, Geliştirme Ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik

5510 sayılı ve diğer Kanunlar kapsamında çalışanlar ile işyerleri için öngörülen şartların oluşması durumunda uygulanmakta olan birden fazla teşvik bulunmaktadır. Bu teşviklerden güncel olanların listesi aşağıdadır.

<u>TEŞVİK KODU</u>	<u>TEŞVİK KONUSU</u>	<u>KANUN VE GENELGE NO</u>	<u>PRİM DESTEK ORANI</u>	<u>BAŞLANGIÇ TARİHİ</u>	<u>BİTİŞ TARİHİ</u>
55225 25225	Kültür Yardımları ve Girişimleri Teşviki	5225 sayılı Kanun 5. inci madde / 2010-109 nolu Genelge	Belgeli yatırım veya girişimde çalışan işçilerin prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hissesinin, yatırım aşamasında üç yılı aşmamak şartıyla %50'si, işletme aşamasında ise yedi yılı aşmamak şartıyla %25'i (*)	38200	Süresiz
5510	Kuruma Borcu olmayanlara	5510 sayılı Kanun 81.(i) madde / 2008 – 93 nolu Genelge	İşveren hissesi SPEK tamamı üzerinden %5	39722	Süresiz
5746	Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetleri (Ar-Ge) Teşviki	5746 sayılı Kanun 3.üncü madde / 2008 – 85 nolu Genelge	İşveren hissesi SPEK tamamı üzerinden %50 (*)	39722	45291
14857	Engelli İstihdamı Teşviki	4857 sayılı Kanun 30.uncu madde / 2008 -77 nolu Genelge	İşveren hissesi SPEK altı üzerinden %100 (*)	39630	Süresiz
15921	İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı	4447 sayılı Kanun 50. inci madde / 2009-149 nolu Genelge	Prime esas kazanç alt sınır üzerinden tahakkuk eden kısa vadeli sigorta kolları prim oranınının 1 puanlık kısmı ile MYÖ ve GSS primlerinin %100	40087	Süresiz
25510 16322 26322	Yatırım Teşvik Belgeli İşverenlere Prim Teşviki	Devlet Yardımları Hakkında Karar / 2011 – 54 / 2012-30 Genelgeler	İşveren hissesi SPEK altı üzerinden %100 (*)		Bölgelerdeki yatırımların bitişine göre 2-10 yıl gibi.
6111	4447 sayılı Kanununun Geçici 10.uncu maddesine Göre Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Teşviki	4447 sayılı K.Geçici 10. uncu madde / 2011- 45 nolu Genelge	İşveren hissesi SPEK tamamı üzerinden %100 (*)	40603	44196
6486	İşverenlerce yurtdışına çalıştırılan Türk işçiler Teşviki	5510 sayılı Kanun 81/(i) inci madde / 2013-30 nolu Genelge	GSS prime esas kazanç üzerinden ödenecek primin işveren hissesinin beş puanlık kısmı	41426	Süresiz
46486 5648 6 66486	Sosyo-gelişmişlik endeksi düşük olan illere ilave %6 lık indirim	BKK/2013-4966 / 5510/81-(i) maddesi / 2013-30 nolu Genelge	5510/81(i) maddesindeki %5'lik indirim ardından işveren hissesine SPEK altı üzerinden %6 ilave indirim		01.01.2013 tarihinden itibaren belirlenen illere göre 31.12.2017 ve 31.12.2018
6645	İşbaşı Eğitim Programı Kapsamında İşe Alınanlara Uygulanacak Teşvik	4447 sayılı K.Geçici 15. inci madde / 2016-01 nolu Genelge	İşveren hissesi SPEK taban üzerinden %100 (*)	42116	43100
---	İşkura Kayıtlı İşsizlerin İşe Alınması Teşviki	687 Nolu Kanun Hükmünde Kararname (Uygulama ile ilgili usul ve esaslar henüz yayınlanmadı.)	Sigortalının aylık prim ödeme gün sayısının 22,22 TL ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarın işveren ve sigortalı primleri dahil mahsup edilmesi.	42767	43100

Not: (*) Öngörülen sigorta prim desteğinden yararlanılması sırasında, öncelikle 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendinde öngörülen beş puanlık prim desteğinden yararlanılacak, ardından belirtilen Kanunlarda öngörülen desteklerden, işveren hissesine isabet eden beş puanlık kısım düşüldükten sonra kalan işveren hissesi üzerinden ilgili kanunlarda öngörülen oranlar üzerinden yararlanılabilecektir.

1	MALULLÜK, YAŞLILIK VE ÖLÜM SİGORTASI İŞVEREN HİSSESİNDEN 5 PUANLIK İNDİRİM	BELGE KANUN NO	
		5510	
YASAL DAYANAK	5510 Sayılı Kanununun 81. Maddesinin 1. Fıkrasının (ı) bendi – 2008/93 – 2009/139 – 2011/45 Sayılı Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.	01.10.2008	-

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- ✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- ✓ Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı.

NOTLAR

- ✓ 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2017 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 29,5)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 29,5)
761 TL	101 TL	660 TL	5708 TL	761 TL	4947 TL

SORU: 5 puanlık indirim uygulamasıyla ilgili hangisi doğrudur?

- a)** Kamu ihalesi işinde 5 puanlık indirimden yararlanılabilir
- b)** 5 puanlık indirimden yararlanmak için işverenin hiçbir sicilinden borcu olmamalıdır
- c)** Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi işçiler için 5 puanlık indirimden yararlanılabilir
- d)** İşe iade davasına istinaden işe başlatılmayan işçi için verilen geriye dönük APHB'lerde 5 puanlık indirimden yararlanılabilir
- e)** 5 puanlık indirim asgari ücret üzerinden hesaplanır

SORU: 5 puanlık indirim uygulamasıyla BORCU OLMAMA KOŞULUYLA ilgili hangisi doğrudur?

- a)** Ancak bağlı bulunduğu SGM bazında yer alan tüm sicil numaralarından dolayı borcun bulunmaması koşuluyla destekten yararlanılır
- b)** Her sicil numarası kendi içinde ve ayrı ayrı değerlendirilir
- c)** Ancak İşyerinin bulunduğu İl bazında yer alan tüm sicil numaralarından dolayı borcun bulunmaması koşuluyla destekten yararlanılır
- d)** Ancak Türkiye bazında yer alan tüm sicil numaralarından dolayı borcun bulunmaması koşuluyla destekten yararlanılır

6

GENÇ, KADIN VE MESLEKİ BELGE SAHİBİ OLANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

BELGE KANUN NO

6111

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi, 2011-45 Sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

BİTİŞ TARİHİ

01.03.2011

31/12/2020

AÇIKLAMA

Özel sektör işverenlerine, 01/03/2011 - 31/12/2020 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
<input checked="" type="checkbox"/> Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,	<input checked="" type="checkbox"/> 01/03/2011 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olmalı,
<input checked="" type="checkbox"/> Primler yasal süresi içinde ödenmeli,	<input checked="" type="checkbox"/> 18 yaşından büyük olmalı,
<input checked="" type="checkbox"/> Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,	<input checked="" type="checkbox"/> İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olmalı,
<input checked="" type="checkbox"/> Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,	<input checked="" type="checkbox"/> Ortalama sigortalı sayısına ilave çalıştırılmalı,
<input checked="" type="checkbox"/> Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,	
<input checked="" type="checkbox"/> Yararlanma süreleri erkeklere ve kadınlara, sahip olunan belgelere ve yaşa göre değişmektedir.	

NOTLAR

- 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ
(2017 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%14)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%14)
761 TL	416 TL	345 TL	5708 TL	3120 TL	2588 TL

İŖe Alınma Tarihi

- Sigortalı yönünden Ŗartları ele aldığımızda ilk olarak iŖ grenimizin en geç 31.12.2020 tarihine kadar iŖe alınmıŖ olması gerektiğini görüyoruz. Burada altı çizilmesi gereken husus anılan tarihin teŖvikten yararlanılacak son tarih olmayıŖıdır. Örneğın mesleki yeterlik belgesi sahibi olup diğere Ŗartları taşıyan İŖkur'a kayıtlı iŖ grenimizin 30.12.2020 tarihinde iŖe alınmıŖ olması durumunda anılan alıŖan için teŖvikten 2024 yılına kadar yararlanılmaya devam edilecektir

Yaş Koşulu

- Bir diğer şartımız ise sigortalının 18 yaşından büyük olmasıdır. Konuyu yine örneklendirecek olursak meslek belgesi ve İşkur kaydı olmayıp diğer şartları taşıyan kadın iş görenimiz 19.04.2017 tarihinde işe alınmıştır. 01.03.2000 tarihinde dünyaya gelmiş olan sigortalı işe giriş tarihi itibarıyla 17 yıl, 01 ay ve 18 günlük olduğundan teşvikten yararlandırılmamaktadır.
- Unutulmamalıdır ki işe alındığı tarih itibarıyla 18 yaşını doldurmamış olsa da iş görenimiz için 18 yaşını doldurduğu tarihten itibaren teşvikten yararlanılması mümkündür. Burada tereddüt edilecek nokta teşvikten yararlanılma süresiyle ilgilidir. Örnekteki iş görenimiz için 24 aylık süre işe giriş tarihi olan 2017/04. Ay'da mı başlayacaktır? Yoksa 18 Yaşın dolduğu 2018/03. Ayından itibaren mi teşvik süresi işleyecektir? SGK Genelgesi bu noktada açıklama getirmemekle birlikte destekten yararlanma sürelerinin ele alındığı bölümde ön şart gibi anılan “işe giriş tarihi itibarıyla” ifadesinden çıkarımla teşvik süresi 2017/04. Ay'da başlayacak, dolayısıyla iş görenimiz için 2018/03. Ayından itibaren 13 ay müddetince teşvikten yararlanılabilecektir.

İşsiz Olma Koşulu

- Üçüncü olarak sigortalının işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde SGK'ya verilen Aylık prim ve hizmet belgelerinde yer almaması gerekmektedir. İlk bakışta kişinin altı ay boyunca işsiz olması gerekli gibi algılanabilecek şart incelendiğinde konunun boyutunun farklı olduğu anlaşılacaktır. Örneğin son olarak 01.06.2016 tarihinde çalışmış ve bu tarihte işten çıkış bildirimini gerçekleştirilmiş olan sigortalı 31.12.2016 tarihinde işe alındığında sigortalımız 213 gündür işsiz olmasına rağmen teşvikten yararlanamayacaktır. Konuyu açacak olursak 2016/12. Ay öncesinde altı aylık dönem 2016/11,10,09,08,07 ve 06. Aylardır. Sigortalımız ise bir önceki çalışmasından dolayı 2016/06. Ay bildirgesinde yer almış ve dolayısıyla teşvik kapsamı dışında kalmıştır.
- Diğer taraftan, sigortalıların 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi (Bağ-Kur) sigortalı olması yahut Kanununun Ek 5, 6 veya 9. Maddeleri gereği hizmetlerinin bildirilmiş olması teşvikten yararlanılması için engelleyici sürelerle dahil edilmeyecektir. Yine aynı şekilde aday çırak, stajyer, İşkur kursiyeri vb. şekilde Kuruma yapılan bildirimler teşvik yönünden çalışılmış süre olarak dikkate alınamayacaktır. İstisnanın istisnası olarak değerlendirebileceğimiz bir husus olan Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında sandık statüsüne tabi istihdam edilen personel içinse bu çalışma süreleri teşvik yönünden dikkate alınmalıdır.

M.Uğur YAVUZ
Sosyal Güvenlik Denetmeni
myavuz2@sgk.gov.tr

Fiilen Çalıştırılma Koşulu

- Sigortalıların teşvikten yararlandırılması için fiilen çalışmış olmaları da zaruridir. 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile yıllık ücretli izinli olunan süreler gibi sigortalılara fiilen çalışılmış gibi ücreti ödenen süreler zarfında hak kazanılan ücretlerden dolayı da, 6111 teşvikinden yararlanılması mümkün bulunmaktadır. Buna karşın, maktu aylıkla çalışmakta olan sigortalıların İş Kanununda sayılan süreler dışında devamsızlık, istirahat vb. sürelere ilişkin işverenlerce ücret ödenmesi halinde bu ücretlerden dolayı anılan maddede öngörülen sigorta prim desteğinden yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

Bir Defa Yararlanma Koşulu

- Sigortalılar yönünden önemli görülen bir şartta 06111 desteğinden her bir sigortalı için yalnızca bir defa yararlanılabilecek olmasıdır. Bu bağlamda, destekten yararlanmış olan bir sigortalının destekten yararlanma süresini tamamladıktan sonra veya destekten yararlanma süresi sona ermeden işsiz kalması halinde, sonradan işe girdiği işyeri işverenince 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten yararlanılması mümkün olamayacaktır. Ancak sigortalı destekten yararlandırıldığı işyerinde diğer şartları taşımak suretiyle yeniden işe başlarsa kalan teşvik süresinden yararlandırılması mümkün olacaktır.

Teşvikten Yararlanma Süresi

- 06111 sayılı kanun numarası seçilmek suretiyle Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimleri yapılan sigortalıların teşvikten yararlanma süreleri; sigortalının yaşına, cinsiyetine, mesleki yeterlik belgesi sahibi veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen iş gücü yetiştirme kursunu bitirip bitirmediğine yahut Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olup olmadığına göre 6 ila 54 ay arasında değişmektedir.

İŞKUR'a kayıtlı,
meslek
belgesiz 29
yaşından büyük
erkek için 6 ay

01.03.2011
tarihinden
sonra işe alınıp,
çalışırken
meslek belgesi
alanlar için 12
ay

18-29 yaş arası
erkek veya 18
yaşından büyük
meslek
belgesiz kadın
için 24 ay

Mesleki yeterlik
belgesi sahipleri
ile Mesleki ve
teknik eğitim
veren orta veya
yüksek öğretimi
veya Türkiye İş
Kurumunca
düzenlenen
işgücü yetiştirme
kurslarını bitiren
29 yaşından
büyük erkekler
için 24 ay

Bunlardan
İŞKUR'a kayıtlı
olanlar için 30
ay

18-29 arası
erkekler ve 18
yaşından büyük
kadınlardan
Mesleki ve teknik
eğitim veren orta
veya yüksek
öğrenimi veya
Türkiye İş
Kurumunca
düzenlenen
kursları bitirenler
için 36 ay

Bunlardan
İŞKUR'a kayıtlı
olanlar için 42
ay

Teşvikten Yararlanma Süresi

- 31.12.2020 tarihine kadar 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında işe alınan ve işe alındığı tarih itibariyle mesleki yeterlik belgesi sahibi olmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi bitirmemiş olan ancak bu şekilde işe alındıktan sonra çalışmakta iken **mesleki yeterlik belgesi alan veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitiren sigortalılardan** dolayı oniki ay süreyle teşvikten yararlanılabilecektir.
- Genelge bu sigortalıların işe alındıkları tarih itibariyle 29 yaşından büyük olup olmadıklarının üzerinde durulmayacağını belirtmiştir. Ancak bu sigortalıları işe alınmalarından önce altı aylık sürede Kuruma verilen bildirgelerde yer alıp almaması şartıyla ilgili bir açıklama yapmamıştır.
- Uygulama örneklerinde de anılan sigortalılar için bu şartın aranmadığı görülmektedir. Akıllara takılabilecek bir diğer konu teşvik süresinin hangi tarihte başlayacağıdır. Örneğin halen güvenlik görevlisi olarak çalışmaktayken 25.07.2016 tarihinde “elektrik teknisyeni” olarak mezun olan 29 yaşından büyük erkek sigortalı 01.12.2016 tarihinden itibaren mezuniyet konusu olan bölümde istihdam edilmeye başlandıysa 12 aylık teşvik süresi ne zaman başlayacaktır.
- Genelge örneklerinden de anlaşılacağı üzere bahsi geçen çalışmamız için 2016/12. Ay’dan itibaren süre başlayacak, iş görenimiz için 2016/12. Ayından itibaren 12 ay müddetince teşvikten yararlanılabilecektir.

Ortalama Sigortalı Sayısına İlave Olunması

- Ortalama sigortalı sayısı, sigortalının işe başladığı işyerinde işe giriş tarihinden önceki altı ayda Kurumumuza bildirilmiş olan toplam sigortalı sayısının, aynı dönem aralığında Kurumumuza bildirim yapılmış ay sayısına bölünmesi suretiyle bulunacaktır.
- Sigortalıların, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığının tespiti sırasında, ortalama sigortalı sayısının küsuratlı çıkması halinde, yarıma kadar kesirler dikkate alınmayacak, yarım ve üzerinde olan kesirler ise tama iblağ edilecektir. Buna göre, ortalama sigortalı sayısının küsurat kısmı 0,01 ila 0,49 arasında ise 0 (sıfır) olarak dikkate alınacak, 0,50 ila 0,99 arasında ise tama iblağ edilecektir.

UYGULAMA ÖRNEKLERİ

ÖRNEK: 2017/01. Ay da 20 sigortalısı bulunan işveren için parametreler aşağıda verilmiş olup Özel sektör işverenine ait iş yerinde dönemler itibarıyla bildirilen sigortalı sayısı ve 6111 şartlarına uygun sigortalıların durumu tablolarındaki gibidir.

YIL	AY	SİGORTALI SAYISI
2016	12	17
2016	11	18
2016	10	19
2016	9	16
2016	8	19
2016	7	18
2016	6	14
2016	5	13
2016	4	14
2016	3	15
2016	2	15
2016	1	14
2015	12	13
2015	11	12

TC NO	ADI SOYADI	İŞE GİRİŞ TARİHİ	DOĞUM TARİHİ	CİNSİYET	İŞKUR KAYDI	İŞKUR KURS/ DİPLOMA	MESLEKİ YETERLİK BELGESİ	TEŞVİKTEN YARARLANMA SÜRESİ
1	MEHMET	15.12.2016	01.01.1980	ERKEK	VAR	YOK	YOK	6 AY
2	YASEMİN	14.11.2016	17.12.1978	KADIN	YOK	YOK	YOK	24 AY
3	UĞUR	13.10.2016	25.09.1985	ERKEK	YOK	VAR	YOK	24 AY
4	YAVUZ	12.09.2016	11.10.1982	ERKEK	VAR	VAR	YOK	30 AY
5	CEREN	09.08.2016	07.11.1998	KADIN	YOK	VAR	YOK	36 AY
6	MERVE	07.07.2016	18.01.1991	KADIN	VAR	VAR	YOK	42 AY
7	DEFNE	05.06.2016	16.02.1995	KADIN	VAR	VAR	VAR	54 AY

Buna göre her bir sigortalı için *İŞE BAŞLADIKLARI TARİH* ortalama sigortalı sayısını hesaplayarak çizelgemizi dolduralım ve çözümlerimizi yapalım

M.Uğur YAVUZ
Sosyal Güvenlik Denetmeni
myavuz2@sgk.gov.tr

AY	TC KİMLİK	ADI SOYADI	GİRİŞ TARİHİ	İ.B.T.ORT. ÇALIŞAN	APHB ÇALIŞAN	6111 UYGUN	6111 AY UYGUN	SPEK	6111 SON
2016/06	7	DEFNE	05.06.2016	14	14	HAYIR	HAYIR	2000 TL	2020/11

- **DEFNE için İşe başlanılan tarihten önceki altı ayın ortalama sigortalı sayısı $84/6 = 14$ kişidir. 2016/06 döneminde DEFNE'nin teşvikten yararlanması için en azından 15 kişinin bildirilmiş olması gerekmektedir. Bu nedenle bu ay DEFNE teşvikten yararlanamayacaktır.**

YIL	AY	SİGORTALI SAYISI
2016	12	17
2016	11	18
2016	10	19
2016	9	16
2016	8	19
2016	7	18
2016	6	14
2016	5	13
2016	4	14
2016	3	15
2016	2	15
2016	1	14
2015	12	13
2015	11	12

YIL	AY	SİGORTALI SAYISI
2016	12	17
2016	11	18
2016	10	19
2016	9	16
2016	8	19
2016	7	18
2016	6	14
2016	5	13
2016	4	14
2016	3	15
2016	2	15
2016	1	14
2015	12	13
2015	11	12

AY	TC KİMLİK	ADI SOYADI	GİRİŞ TARİHİ	İ.B.T.ORT. ÇALIŞAN	APHB ÇALIŞAN	6111 UYGUN	6111 AY UYGUN	SPEK	6111 SON
2016/09	7	DEFNE	05.06.2016	14	16	EVET	EVET	2000 TL	2020/11
2016/09	6	MERVE	07.07.2016	14	16	EVET	EVET	3000 TL	2019/12
2016/09	5	CEREN	09.08.2016	15	16	EVET	EVET	4000 TL	2019/07
2016/09	4	YAVUZ	12.09.2016	16	16	HAYIR	HAYIR	5000 TL	2019/07

İşe başlanılan tarihten önceki altı ayın ortalama sigortalı sayısı $93/6 = 15,50 = 16$ kişidir. 2016/09 döneminde YAVUZ için teşvikten yararlanılması için en azından 16 kişinin bildirilmiş olması gerekmektedir. Bu nedenle bu ay YAVUZ teşvikten **yararlanamayacaktır.**

2016/09 döneminde CEREN için teşvikten yararlanılması için en azından 16 kişinin bildirilmiş olması gerekmektedir. Bu nedenle bu ay CEREN teşvikten **yararlanacaktır.**

2016/09 döneminde DEFNE'nin teşvikten yararlanması için en azından 15 kişinin bildirilmiş olması gerekmektedir. Bu nedenle bu ay DEFNE teşvikten yararlanacaktır

2016/09 döneminde MERVE'nin teşvikten yararlanması için en azından 15 kişinin bildirilmiş olması gerekmektedir. Bu nedenle bu ay MERVE teşvikten **yararlanacaktır**

SORU: 4447 Geçici 10. maddesinden 24 ay süreyle yararlanma şartlarını taşımaktayken 25/4/2017 tarihinde işe başlayan ve 20/2/2000 doğumlu olan sigortalıdan dolayı aşağıda verilenlerden hangileri doğrudur?

- a) İşe başladığı tarihte 18 yaşından küçük olduğu için 06111 kodlu teşvikten yararlanamaz
- b) 18 yaşını doldurduğu 2018 Şubat ayından itibaren 24 ay süreyle 06111 kodlu teşvikten yararlanabilir
- c) 18 yaşını doldurduğu 2018 Şubat ayını takip eden aydan itibaren 24 ay süreyle 06111 kodlu teşvikten yararlanabilir
- d) 18 yaşını doldurduğu 2018 Şubat ayından itibaren 14 ay süreyle 06111 kodlu teşvikten yararlanabilir
- e) 18 yaşını doldurduğu 2018 Şubat ayında çalıştığı gün sayısınca 06111 kodlu teşvikten yararlanabilir

M.Uğur YAVUZ
Sosyal Güvenlik Denetmeni
myavuz2@sgk.gov.tr

SORU: İşkur'a kayıtlı olmayıp 4447 Geçici 10. maddesinden 24 ay süreyle yararlanma şartlarını taşıyan sigortalının 28 yaş 11 ay 25 günlük olduğu 01.02.2018 tarihinde işe başlatılması durumunda aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- a) İşe başladığı ayda yalnızca 5 gün 06111 kodlu teşvikten yararlanır
- b) 2018 Şubat ayından itibaren 24 ay süreyle 06111 kodlu teşvikten yararlanabilir
- c) 2018 Şubat ayında 29 yaşını doldurduğu için 06111 kodlu teşvikten yararlanamaz
- d) 06111 kodlu teşvikten yararlanabilmesi ancak mesleki yeterlik belgesi almasıyla mümkün olur
- e) Yalnızca 29 yaşını doldurduğu 2018 Şubat ayında 06111 kodlu teşvikten yararlanabilir

M.Uğur YAVUZ
Sosyal Güvenlik Denetmeni
myavuz2@sgk.gov.tr

SORU: 22.02.2018 tarihinde işe başlatılan aşağıdaki kadın sigortalılardan hangisi 4447 geçici 10. teşvikinden yararlanamaz?

- a) 01.01.2018 tarihinden günümüze değin İŞKUR Kursiyeri olarak adına sigorta primi ödenen
- b) 01.01.2016 tarihinden günümüze değin şirket ortaklığından dolayı 4/b sigorta primi ödeyen
- c) 01.01.2017 tarihinden günümüze değin ev hizmetlerinde 30 gün çalışmasından dolayı adına 4/a sigorta primi ödenen
- d) Yalnızca 01.02.2018-15.02.2018 döneminde çalışması olup hizmetleri henüz Kuruma bildirilmemiş olan
- e) Son olarak işçi olarak 4/a sigortalısı çalışması 01.08.2017 tarihinde Kuruma bildirilen

SORU: Aşağıda yer alan hangi durumda 4447 geçici 10. teşvikinden yararlanılamaz?

- a) Hafta tatili süresi nedeniyle ücreti ödenen süreler için
- b) Yıllık izin süresi nedeniyle ücreti ödenen süreler için
- c) İstirahatli olup işveren tarafından ücreti ödenen süreler için
- d) Ulusal bayram günleri nedeniyle ücreti ödenen süreler için
- e) Genel tatil günleri nedeniyle ücreti ödenen süreler için

SORU: Tabloya göre ortalama sigortalı sayısının hesaplamasıyla ilgili olarak verilen bilgilerden hangisi doğrudur

- a) 2017/8. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 3 tür.
- b) 2017/9. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 3 tür.
- c) 2017/10. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 3 tür.
- d) 2017/11. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 4 tür
- e) 2018/02. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 3 tür

AY	SİGORTALI
2018/2	5
2018/1	0
2017/12	0
2017/11	4
2017/10	4
2017/9	4
2017/8	3
2017/7	2
2017/6	2

SORU: Tabloya göre ortalama sigortalı sayısının hesaplamasıyla ilgili olarak verilen bilgilerden hangisi doğrudur ?

- a) 2017/8. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 3 tür.
- b) 2017/9. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 3 tür.
- c) 2017/10. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 3 tür.
- d) 2017/11. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 4 tür
- e) 2018/02. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 3 tür

AY	SİGORTALI
2018/2	5
2018/1	0
2017/12	0
2017/11	4
2017/10	4
2017/9	4
2017/8	3
2017/7	2
2017/6	2

SORU: İlk defa sigortalı çalıştırmaya başlanılan ve tablodaki bilgileri oluşturan işyerinde işe başlayan tüm sigortalılar 06111 şartlarını taşımaktadır. buna göre verilen bilgilerden hangisi doğrudur ?

- a) 2017/8. ayında ancak 2 sigortalı için teşvikten yararlanır
- b) 2017/9. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 3 tür.
- c) 2017/10. ayında 2 sigortalı için teşvikten yararlanır.
- d) 2017/11. ayında işe başlayan sigortalı için ortalama 4 tür
- e) 2018/02. ayında 4 sigortalı için teşvikten yararlanır.

AY	SİGORTALI	YENİ BAŞLAYAN	İŞTEN ÇIKAN
2018/2	5	1	
2018/1	7	2	3
2017/12	5	1	1
2017/11	4	2	
2017/10	4		2
2017/9	4	2	
2017/8	3	1	1
2017/7	2		
2017/6	2	2	

7

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMINI TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

BELGE KANUN NO

6645

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi, 2016/1 Sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

23.04.2015

BİTİŞ TARİHİ

-

AÇIKLAMA

Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2017 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.

TEŞVİK TEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,	31.12.2017 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olmalı,
✓ Primler yasal süresi içinde ödenmeli,	İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınmalı,
✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,	23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmalı,
✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,	18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olmalı,
✓ İşe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmalı,	Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınmalı,

NOTLAR

- ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 5 puanlık indirim SPEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren payı ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2017 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%14)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xSPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR %34,5 – ((%5xSPEK) + (%15,5xAÜ))
761 TL	416 TL	345 TL	5708 TL	1076 TL	4632 TL

YENİ

mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri **ilk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden ve yasaklama kapsamına giren her bir tespit için ise birer yıl süreyle** sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacaktır.



işyerinde yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyeri işverenlerinin bazı sigorta primi teşvik destek ve indirimlerden **bir yıl süreyle yararlanması mümkün bulunmamaktadır.**

M.Uğur YAVUZ
Sosyal Güvenlik Denetmeni
myavuz2@sgk.gov.tr

SORU: 2017/Nisan ayında 90 kişinin çalışmasını SGK'ya bildiren ve beş puanlık indirim ile 6111 teşvikinden yararlanan **Yavuz Ltd Şti**'de 17/4/2017 tarihinde yapılan denetim sonucunda 8/11/2016 tarihinde çalışmaya başlayan (a) sigortalısına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin verilmediğinin, (b) ve (c) sigortalılarının fiilen çalışmadığı tespit edilmiştir.

Buna göre teşviklerden yasaklamayla ilgili verilen bilgilerden hangisi doğrudur ?

- a) **YAVUZ LTD ŞTİ yalnızca** beş puanlık indirimden 1 yıl süreyle yasaklanacaktır.
- b) **YAVUZ LTD ŞTİ yalnızca** 6111 teşvikinden 1 yıl süreyle yasaklanacaktır.
- c) **YAVUZ LTD ŞTİ** hem beş puanlık indirimden hem de 6111 teşvikinden 1 yıl süreyle yasaklanacaktır.
- d) **YAVUZ LTD ŞTİ yalnızca** beş puanlık indirimden 1 ay süreyle yasaklanacaktır.
- e) **YAVUZ LTD ŞTİ** hem beş puanlık indirimden hem de 6111 teşvikinden 1 ay süreyle yasaklanacaktır.

SORU: 2017/Nisan ayında 100 KİŞİNİN ÇALIŞMASINI SGK'YA BİLDİREN VE beş puanlık indirim ile BİRLİKTE ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ VE 687 TEŞVİKİNDEN yararlanan **YAVUZ LTD ŞTİ**'DE 17/4/2017 tarihinde yapılan denetim sonucunda 8/11/2016 tarihinde çalışmaya başlayan (A) sigortalısına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin verilmediğinin, (B) ve (C) sigortalılarının fiilen çalışmadığı tespit edilmiştir.

Buna göre teşviklerden yasaklamayla ilgili verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- a) **YAVUZ LTD ŞTİ yalnızca** 2017 yılında Asgari Ücret Desteğinden yasaklanacaktır.
- b) **YAVUZ LTD ŞTİ** 2017 yılında 687 teşvikinden yasaklanacaktır.
- c) **YAVUZ LTD ŞTİ** hem 2016 yılında hem de 2017 yılında Asgari Ücret Desteğinden yasaklanacaktır.
- d) **YAVUZ LTD ŞTİ yalnızca** beş puanlık indirimden 1 ay süreyle yasaklanacaktır.
- e) **YAVUZ LTD ŞTİ** 2017 yılında hem 687 teşvikinden hem de Asgari Ücret Desteğinden yasaklanacaktır.

TORBA YASA GEÇİCİ MADDE 19'DA ÖNGÖRÜLEN TEŞVİK

İŞYERİYLE İLGİLİ ÖN ŞARTLAR-

İşyeri ile ilgili aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içerisinde verilmemesi, primlerin yasal süresinde ödenmemesi ve Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması durumlarında bu maddede belirtilen destekten yararlanılamaz. Ancak Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ettiren ve taksitlendiren veya ilgili diğer kanunlar uyarınca yapılandırılan işverenler bu taksitlendirme veya yapılandırma devam ettiği sürece bu madde hükmünden yararlandırılır.

DESTEK TUTARI

İşyerinin imalat veya bilişim sektöründe faaliyet göstermesi halinde ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere (2018 Yılında en fazla aylık 2029,50 TL), sigortalının 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen **prime esas kazançları üzerinden** hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında; işyerinin diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde sigortalının 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden** hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında (2018 Yılında en fazla aylık 761 TL),

TORBA YASA GEÇİCİ MADDE 19'DA ÖNGÖRÜLEN TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İŞKUR'a kayıtlı olmak

01/01/2018 ila 31/12/2020 döneminde işe alınmış olmak. Burada altı çizilmesi gereken husus anılan tarihin teşvikten yararlanılacak son tarihin de yine 31/12/2020 oluşudur. Bu maddede belirtilen şartların sağlanması kaydıyla ikinci fıkrada belirtilen yararlanma süresini aşmamak üzere, destekten yararlanmış olan sigortalının destek süresini tamamlamadan işten ayrılıp yeniden işe başlaması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak ikinci fıkrada belirtilen sürelerden kalan süre kadar bu destekten yararlanmaya devam edilir

Sigortalının işe alınan yıldan bir önceki takvim yılında işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması 1/1/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ve daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannamesi vermeyen işyerleri, bu maddede belirtilen şartlar sağlanmak kaydıyla, 1/1/2018 tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren bu maddenin ikinci fıkrasında belirtilen süre kadar bu destekten yararlandırılır.

TORBA YASA GEÇİCİ MADDE 19'DA ÖNGÖRÜLEN TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

Bu madde hükümleri; 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ile sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurtdışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

Sigortalının işe alınan aydan önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla hizmetinin olmaması. Burada isteğe bağlı hariç 5510/4. maddesinde yer alan tüm sigortalılıklar kastedilmiştir.

Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedığı veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri hakkında, 5510 sayılı Kanunun ek 14 üncü maddesi uyarınca işlem yapılır.

Bu maddeyle sağlanan prim desteği 2020 yılı Aralık ayı/dönemi aşılmamak üzere, destek kapsamına giren sigortalılar için 12 ay süreyle uygulanır. Ancak bu süre; işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Kuruma engelli olarak kayıtlı sigortalılar için 18 ay olarak uygulanır.

TORBA YASA GEÇİCİ MADDE 20'DE ÖNGÖRÜLEN TEŞVİK

DESTEK TUTARI-

İşe alındıkları tarihten 2018 yılı Aralık ayı/dönemine kadar geçerli olmak üzere, destek kapsamına giren sigortalılar için 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanır ve destek tutarı Fondan karşılanır.

Destek kapsamındaki sigortalılar için birinci fıkrada belirtilen prim desteğiyle birlikte 2018 yılı Aralık ayı/dönemine kadar geçerli olmak üzere; sigortalının destek sağlanan aya ilişkin prim ödeme gün sayısının 53,44 TL ile çarpılması sonucu bulunacak tutar, ücret desteği olarak Kurum tarafından işverene ödenir ve destek tutarı Fondan karşılanır.

İŞYERİYLE İLGİLİ ÖN ŞARTLAR-

İşyeri ile ilgili aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içerisinde verilmemesi, primlerin yasal süresinde ödenmemesi ve Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması durumlarında bu maddede belirtilen destekten yararlanılamaz. Ancak Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ettiren ve taksitlendiren veya ilgili diğer kanunlar uyarınca yapılandıran işverenler bu taksitlendirme veya yapılandırma devam ettiği sürece bu madde hükmünden yararlandırılır.

TORBA YASA GEÇİCİ MADDE 20'DE ÖNGÖRÜLEN TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI

Sigortalının işe alınan aydan önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla hizmetinin olmaması. Burada isteğe bağlı hariç 5510/4. maddesinde yer alan tüm sigortalılıklar kastedilmiştir.

İŞKUR'a kayıtlı olmak ve işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük ve 25 yaşından küçük olmak

2017 yılında Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı ortalaması 1 ila 3 olması İmalat sektöründe faaliyet göstermek ve bu sektörde ustalık belgesi sahibi olmak

Sigortalının 2017 yılında işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması 2018 yılında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ile daha önce Kanun kapsamına alındığı halde 2017 yılında Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen ve 2018 yılında ilk defa sigortalı bildiriminde bulunan işyerleri bu maddede yer alan destekten yararlanamaz.

TORBA YASA GEÇİCİ MADDE 20' DE ÖNGÖRÜLEN TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşe giriş tarihi itibarıyla sigortalının, işverenin birinci derece kan veya kayın hışmı ya da eşi olması durumunda söz konusu sigortalıdan dolayı bu maddede yer alan destekten yararlanılamaz. Sigortalının işe giriş tarihinden sonra işverenle arasında oluşan hısımlık veya evlilik durumları destekten yararlanmayı etkilemez.

Bu maddeyle sağlanan prim ve ücret desteği 2018 yılı Aralık ayı/dönemini geçmemek üzere, sigortalının işe alındığı ayı takip eden ilk aydan başlamak üzere her ikinci ay için uygulanır. Bu madde kapsamına giren işyerleri en fazla iki sigortalı için destekten yararlanır.

Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri hakkında, 5510 sayılı Kanunun ek 14 üncü maddesi uyarınca işlem yapılır.

M.Uğur YAVUZ
Sosyal Güvenlik Denetmeni
myavuz2@sgk.gov.tr

TORBA YASA İLE TEŞVİKTEN GERİYE DÖNÜK YARARLANMA

Bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmadığı ay/dönemlerde gerekli tüm koşulların sağlanmış olması ve yararlanılmayan ayı/dönemi takip eden altı ay içerisinde Kuruma müracaat edilmesi şartlarıyla, başvuru tarihinden geriye yönelik en fazla altı aya ilişkin olmak üzere, yararlanılmamış olan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabilir veya yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimleri başka bir prim teşviki, destek ve indirimi ile değiştirilebilir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönemlere ilişkin olmak üzere tüm şartları sağladığı halde bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanmamış işverenler ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yararlanılan prim teşviki, destek ve indirimlerin değiştirilmesine yönelik talepte bulunan işverenler tarafından en son bu maddenin yürürlük tarihini takip eden aybaşından itibaren bir ay içinde Kuruma başvurulması halinde, yararlanılmamış olan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabilir veya yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimleri başka bir prim teşvik, destek ve indirimi ile değiştirilebilir.

TEŞEKKÜRLER

M.Uğur YAVUZ
Sosyal Güvenlik Denetmeni
myavuz2@sgk.gov.tr